ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

"Российский научный центр "Прикладная химия"

ФГУП "РНЦ "Прикладная химия"

УТВЕРЖДАЮ

И.о. Генерального директора

_____ Е.В. Козлова

"27" августа 2019 г.

СТРАТЕГИЯ
ФГУП "РНЦ "ПРИКЛАДНАЯ ХИМИЯ" В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Санкт Петербург

2019

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3
1 Термины и сокращения 4
2 Видение 7
3 Текущий уровень промышленной безопасности и охраны труда 9
4 Целевой уровень промышленной безопасности и охраны труда 10
5 Базовые цели ФГУП "РНЦ "Прикладная химия" в области промышленной безопасности и охраны труда 11
6 Миссия ФГУП "РНЦ "Прикладная химия" в области промышленной безопасности и охраны труда 12
7 Принципы 13
8 Задачи 14

Введение

Стратегия федерального государственного унитарного предприятия "Российский научный центр "Прикладная химия" в области промышленной безопасности и охраны труда (далее Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности предприятия в соответствии со стратегическим направлением.

1 Термины и сокращения

ГОСТ – Государственный стандарт Российской Федерации;

Корпорация – Государственная корпорация "Ростех";

ОТ – охрана труда;

ПБ – промышленная безопасность;

Безопасность – состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.);

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

Допустимый риск – риск, уменьшенный до уровня, который предприятие может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную Политику в области промышленной безопасности и охраны труда;

Инцидент – отказ или повреждение технических устройств, применяемом на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса;

Культура безопасности – принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома;

Миссия – четко сформулированный смысл существования предприятия, его предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми предприятие намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые предприятие намеревается осуществлять. Смысл существования предприятия раскрывает причину его появления и

отличие данного предприятия от ему подобных;

Несчастный случай на производстве – случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12.0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности, либо смерть работника, если они произошли при исполнении их трудовых обязанностей и работы по заданию или в интересах работодателя;

Неявное знание – вид знания, которое полностью или частично не формализовано. Неявные знания включают навыки и культуру;

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого профессионального заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007;

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Производственная среда – часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами;

Производственный травматизм – совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве;

Профессиональные заболевания – группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте;

Производственный риск – вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала;

Рабочее место – зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи;

Устойчивость – следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путем использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей;

2 Видение

ФГУП "РНЦ "Прикладная химия" ведет постоянную деятельность в области ПБ и ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

– **Быть лидером**: руководитель и начальники структурных подразделений ФГУП "РНЦ "Прикладная химия" уделяют особое внимание вопросам ПБ и ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники предприятия принимают активное участие в повышении ПБ и ОТ, личной и общественной безопасности на работе и дома;

– **Выявлять угрозы**: на предприятии проводится идентификация угроз, оценка рисков ПБ и ОТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций;

– **Определять цели**: на предприятии проводится работа по разработке программы мероприятий по снижению уровней рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу;

– **Совершенствовать систему ПБ и ОТ**: система ПБ и ОТ должна соответствовать лучшим практикам, необходимо внедрять процесс непрерывного улучшения системы ПБ и ОТ;

– **Обеспечивать безопасность производственной среды**: оборудование, помещения и рабочие места должны соответствовать требованиям действующих стандартов ПБ и ОТ. Предприятие стремится полностью исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников;

– **Повышать квалификацию**: предприятие контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников;

– **Инвестировать в персонал**: предприятие поощряет работников за соблюдение правил охраны труда и вклад в совершенствование системы ПБ и ОТ, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей;

– **Заботиться о безопасности**: работники предприятия ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится начальникам всех уровней:

Роль	Функции как лидера ПБ и ОТ
Генеральный директор	Лидерство в вопросах ПБ и ОТ на предприятии как основа культуры устойчивой безопасности
Работники, ответственные за направление ПБ и ОТ на предприятии	Организация деятельности предприятия и его подразделений в области ПБ и ОТ, мониторинг и контроль состояния ПБ и ОТ в подразделениях предприятия, организация каскадных коммуникаций в области ПБ и ОТ, культуры устойчивой безопасности
Начальники структурных подразделений и их заместители	Лидерство в вопросах ПБ и ОТ в структурном подразделении, деятельность по повышению уровня ПБ и ОТ, формирование культуры устойчивой безопасности среди подчиненных работников

3 Текущий уровень промышленной безопасности и охраны труда

Текущий уровень ПБ и ОТ на предприятии определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ПБ и ОТ на предприятии.

Ключевыми угрозами ФГУП "РНЦ "Прикладная химия" в области ПБ и ОТ являются:

– потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу;

– прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление оборудования и поиск квалифицированных кадров;

– простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий;

– репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя;

– утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

4 Целевой уровень промышленной безопасности и охраны труда

Целевой уровень ПБ и ОТ определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ПБ и ОТ, лучшими практиками в области ПБ и ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

5 Базовые цели ФГУП "РНЦ "Прикладная химия" в области промышленной безопасности и охраны труда

В структурных подразделениях ФГУП "РНЦ "Прикладная химия" функционирует система управления вопросами ПБ и ОТ, которая обеспечивает постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

6 Миссия ФГУП "РНЦ "Прикладная химия" в области промышленной безопасности и охраны труда

Все работники предприятия должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда – основа устойчивого развития ФГУП "РНЦ "Прикладная химия".

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ предприятие обеспечивает формирование культуры предупреждения происшествий в области ПБ и ОТ.

В подразделениях предприятия должна вестись постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

7 Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

– приоритет предупреждающих мер перед реагирующими;

– вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей;

– формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ПБ и ОТ на работе и дома;

– постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ и ОТ;

– ведение деятельности предприятия в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ПБ и ОТ;

– интеграция вопросов ПБ и ОТ во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния предприятия на жизнь и здоровье людей;

– использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ;

– управление вопросами ПБ и ОТ на основании объективных данных;

– участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ;

– обеспечение устойчивого развития предприятия в области ПБ и ОТ;

– постоянное совершенствование системы управления вопросами ПБ и ОТ в структурных подразделениях ФГУП "РНЦ "Прикладная химия".

8 Задачи

Основные задачи Стратегии:

– Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу предприятия и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.

– Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности у всех работников.

– Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.

– Внедрение новых методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижение уровня аварийности и травматизма.

– Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в области ПБ и ОТ.

– Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению правил охраны труда.

– Развитие экспертной среды и платформы лучших практик Корпорации в области ПБ и ОТ.